

PERSONNES ÂGÉES LGBT+

TRAVAIL RÉALISÉ PAR LOUISA BAUDOIS ET SARAH GÊTE

Comment les professionnel.le.x.s du travail social peuvent-ils développer et mettre en oeuvre des stratégies et pratiques d'accompagnement pour mieux répondre aux expériences, besoins et attentes des personnes âgées LGBT+?

PROBLEMATIQUE

Ce travail de Bachelor met en avant les difficultés que les personnes LGBT+ peuvent rencontrer arrivé à un âge avancé. Les personnes âgées LGBT+ sont particulièrement vulnérables en raison d'un historique de discriminations et d'un risque accru d'isolement. La perception sociale de la vieillesse et les normes en place peuvent aggraver l'isolement et la précarité de ces individus

EXPÉRIENCES ET VÉCUS

- Parcours marqués par des discriminations
- On souvent construit une "famille de choix"
- Développement de résilience et autonomie
- Aujourd'hui font face à des défis spécifiques (isolement, discrimination dans les soins, peur de devoir cacher leur identité, peur de devoir "retourner au placard")

ATTENTES ET BESOINS

- Reconnaissance sociale
- maintien des liens avec leurs pairs
- soutien sociale centré sur les ami.e.x.s
- formations pour un accompagnement inclusif
- tension entre: prise en compte spécifique des identités LGBT+ et traitement égalitaire
- Respect de l'individualité et intégrité

PRATIQUES ET LIMITES

- Professionnel.le.x.s manquent de connaissances sur les identités LGBT+
- Invisibilisation des personnes trans
- Absence de formation spécifiques
- Approche homogénéisante dans l'accompagnement
- Normes dominantes : personnes âgées perçues comme asexuées et cisnormées
- Discrimination légale dans certains pays

PISTES D'INTERVENTION

- Marqueurs visuels pour déconstruire l'hétéronormativité et promouvoir des valeurs inclusives
- Participation des personnes concernées dans la mise en place de politique inclusive
- Participation communautaire
- Politiques et lois non-discriminatoires
- Accompagnement adapté et personnalisé
- Logement spécifique

DISCUSSION

Intersectionnalité:

- Interconnexion des discriminations
- Conséquences psychologiques, sociales et économiques

Limites:

- Manque de personnel
- Cadre législatif lent et normatif
- Difficultés dans la collaboration

Influence Macro-méso-micro:

- Trois niveaux d'analyse interconnectés
- Cadre légal incomplet : invisibilise des identités de genre minoritaire
- Manque de recherche, formation incomplète, accompagnement inadéquat